

**Публичный отчет  
Лаишевской территориальной организации Общероссийского  
Профсоюза образования по итогам 2024 года**

Лаишевская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования состоит из 1734 членов профсоюза, работающих в 58 учреждениях образования, объединенных в 50 первичных профсоюзных организаций.

Работа организации профсоюза за отчетный период направлялась выборным органом – Советом профсоюзных организаций, в который входили 50 председателей первичных профсоюзных организаций. Для решения оперативных вопросов действует президиум из 7 человек.

В центре внимания деятельности территориальной организации профсоюза и его президиума были вопросы социально-экономического положения работников отрасли, создания благоприятных условий труда, защиты прав и интересов работников УО, контроля за соблюдением норм ТК РФ, информационного обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций, оказания методической помощи профактиву.

Свою работу мы строили на основе Устава Общероссийского Профсоюза образования и плана работы профсоюза территориальной профсоюзной организации и ежемесячных планов работы.

За отчетный период территориальная организация сохранила организационное единство, приобрела опыт по отстаиванию прав работников, укрепила финансовое положение. Охват профсоюзным членством составляет 99,9 %. Численность членов профсоюза продолжает расти. В сентябре 2024 года открыли свои двери Усадский лицей «Инноватика», Песчано-Ковалинская сош «Гармония», Малокабанский детский сад «Самолетик». Увеличено количество членов Профсоюза более чем на 150 человек.

В 2024 году наша территориальная организация активно принимала и

организовывала участие первичных профсоюзных организаций в коллективных действиях : это Первомайские акции, а также проводили собрания, посвященные Всемирному дню действий за достойный труд.

Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики за этот период решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

Значительная победа трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, с 1 января 2024 года он составляет 19.242 рубля. А с января 2025 года МРОТ составляет 22440 рублей.

Чего удалось добиться за этот год :

- Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.

Все работники отрасли прошли психиатрическое освидетельствование.

И последняя победа Профсоюза-это перерасчет отпускных за период 2023-2024 учебного года. Теперь все выплаты по майским указам будут учитываться в среднюю заработную плату работников.

Активное участие работников образования, учащихся в проведении

«профсоюзной недели» показало высокий уровень их активности, заинтересованности в совместной профсоюзной деятельности, в повышении мотивации профчленства, в общественно-значимой работе в Профсоюзе. Члены Профсоюза приняли активное участие во Всероссийских акциях «Профсоюзная открытка» и «Нас объединяет книга», поздравив коллег с 30-летием Общероссийского Профсоюза образования. Традиционным стало проведение таких мероприятий как профсоюзные уроки со старшеклассниками, флеш-моб, спортивные мероприятия, осенние кроссы, выезды на природу, семейные спортивные конкурсы, участие во всероссийской акции «Профсоюзный диктант».

В районе сложилась четкая система партнерских отношений и их развитие идет через территориальное Соглашение, которое регистрируется в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ. Данное соглашение становится все более авторитетным и необходимым на всех уровнях документом. На основании Соглашения, все первичные организации учреждений образования заключают коллективные договоры. Ежегодно, отслеживается ход выполнения территориального Соглашения, Коллективных договоров на совместных заседаниях руководителей, председателей профкомов и в феврале месяце заслушивается отчет. За отчетный период мы проделали огромную работу по проведению двух колдоговорных кампаний: заключение трехсторонних соглашений и заключение Коллективных договоров учреждений образования. Все Коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в ТПО и регистрируются в центре занятости населения города Лаишево. Принимаемые дополнительные изменения в соглашении тоже регистрируются в МТ и З РТ, центре занятости населения.

Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту

работников образования.

Продолжилась реализация Программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 16 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. На сегодняшний день около 100 работников (ветеранов) образования являются участниками данной программы. Два года подряд Лаишевская территориальная организация Профсоюза образования реализовывает для членов Профсоюза свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по-прежнему состоящими в Профсоюзе. Всего доплату получают 20 чел.

Ежегодно в рамках социального партнерства Профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

Так, например, В соответствии с территориальным Соглашением за отчетный период были предоставлены оплачиваемые свободные от работы дни по социально- значимым причинам.

Три года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации.

За три года наши члены профсоюза получили материальную помощь из республиканского фонда на сумму около 600 тысяч рублей.

Убедительная просьба ко всем присутствующим, донести до каждого члена профсоюза информацию о возможности получения материальной помощи в случае заболевания онкологией.

Продолжается работа Территориальной организации профсоюза по правовой помощи организациям: разрабатываются макеты коллективных договоров, Правила внутреннего трудового распорядка, Положений об оплате труда и иных, локальных нормативных актов образовательной организации.

Так же наша организация осуществляет общественный контроль за соблюдением трудовых прав работника при помощи проведения общественных проверок работодателя о соблюдении трудовых прав работника. За отчетный период нами было проведено 4 проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками организаций». Практика выявления Профсоюзом нарушений в сфере труда, осуществление контроля по устранению выявленных нарушений - будет продолжена, так как является одной из основополагающих целей уставной деятельности.

Ведется ежедневная адресная работа с поступившими обращениями членов Профсоюза о нарушении трудовых прав, о разрешении конфликтных ситуаций. В год поступает, и, соответственно, рассматривается порядка 70 обращений. Тематика обращений разная: получение статуса Ветерана труда, условия постановки на учет по социальной ипотеке, о порядке распределения стимулирующих выплат, о компенсационных выплатах в особых условиях труда, по вопросам оказания материальной помощи в связи со смертью близких, лечения, установления продолжительности отпуска в связи с беременностью и родами, предоставления «женского дня», дополнительного отпуска без больничного листка, предоставления очередного отпуска во время праздничных дней, выплатой заработной платы. Руководители образовательных организаций обращаются по вопросам заключения трудовых договоров, порядка ведения трудовых книжек, оплаты больничных листов. Профсоюзная организация не остается в стороне – помогает искать оптимальные решения, находить компромиссы. Все вопросы разрешаются в пользу работников. Здесь мне хочется поблагодарить Лию Ильдусовну за внимательное отношение к любому обращению наших коллег, и если есть

возможность решить проблему в пользу работника, то обязательно решается положительно.

В 2020 году Наша территориальная организация, вместе с республиканской организацией, начала активное внедрение самого масштабного Федерального проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Освоили программу 1с по бухгалтерскому учету, перешли на электронный учет членов нашего Профсоюза, выдали электронный профсоюзный билет и с 2022 года впервые стали формировать статистический отчет в автоматизированной информационной системе.

В результате совместной работы с первичками, в единую электронную базу Общероссийского профсоюза образования, были внесены все члены территориальной организации Профсоюз, выдано около 1500 профбилетов. Автоматизированная информационная система помогла нам избавиться от бумажного документооборота, позволила более оперативно и более точно анализировать статистические данные, таких как охват профчленства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д. Кроме того, в 2021 году появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования, бумажные профсоюзные билеты были заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

В автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» сформирована актуальная структура Профсоюза, состоящая из действующих территориальных и первичных организаций, а в разделе нормативно - справочная информация в помощь профсоюзному активу размещаются актуальные материалы самого широкого спектра, председатели первичек теперь могут формировать отчеты в системе АИС.

Информационная работа занимает важную роль в деятельности Профсоюза. Данная работа формирует положительный имидж, повышает уровень информированности, укрепляет и расширяет членство организации, поэтому информационной политике Лаишевская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования традиционно уделяет особое внимание. 2023 год, объявленный Федерацией профсоюзов РТ Годом информатизации профсоюзного движения, не стал исключением. Все первичные профсоюзные организации выписывают профсоюзные периодический издания.

В Совете профсоюзных организаций налажена электронная связь со всеми первичными профсоюзными организациями: электронная почта, школьные профсоюзные Интернет-страницы созданы и функционируют в 46 ППО. В 2023 году на портале «Электронное образование» ([edu.tatar.ru](http://edu.tatar.ru)), привели в соответствие вкладку «Профком» в соответствии с едиными требованиями.

По итогам семинаров, совещаний, председатели профкомом получают электронный материал, буклеты, пособия по темам, помогающим профсоюзным лидерам правильно организовать свою работу, грамотно решать вопросы, возникающие в трудовом коллективе. Большую информационную поддержку получаем мы с сайтов Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки, ЦК Профсоюза, Федерации Профсоюзов РТ. На местах вся полученная информация размещается в профсоюзных уголках и на стендах.

В течение отчетного периода традиционно уделялось внимание обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива в т.ч. организованное в дистанционном режиме с помощью информационно-телекоммуникационных технологий.

Важным направлением проекта является подготовка профсоюзного кадрового резерва. В соответствии с утвержденным Президиумом Порядком

формирования, подготовки и выдвижения резерва профсоюзных кадров на выборные должности председателей и заместителей председателей территориальных организаций Профсоюза был сформирован резерв кадров. Участники резерва кадров прошли обучение на постоянно действующем семинаре по различным направлениям профсоюзной работы в г. Казань

В целях мотивации профсоюзного членства, информирования о деятельности нашего СПО мы привлекали также средства массовой информации: районную газету, в которых традиционно освещались все мероприятия, проводимые СПО: спортивные мероприятия, конкурсы агбригад, смотры художественной самодеятельности, профсоюзные совещания.

Защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые безопасные условия труда в соответствии с законодательством является приоритетной обязанностью профсоюзных органов всех уровней. За отчетный период работа по осуществлению общественного контроля за организацией охраны труда в образовательных учреждениях проводилась в соответствии с требованиями законодательства.

Гарантии охраны труда обеспечиваются обязательствами территориального Соглашения, в части его раздела «Улучшение условий труда»; Коллективных договоров учреждений образования в части раздела «Охрана труда и здоровья»;

Во всех учреждениях образования созданы комиссии по охране труда на паритетной основе с участием представителей администрации, профкома, трудового коллектива. Ежегодно руководителями и председателями профкомов заключаются соглашения по ОТ. Два раза в год проводятся проверки выполнений Соглашений по охране труда с составлением соответствующих актов.

**Случаев производственного травматизма среди работников в 2024г. не было..**



По состоянию на 1 января 2024 года профсоюзный контроль за состоянием охраны труда осуществляется силами главного технического инспектора труда Лаишевской территориальной организации Профсоюза, 50 уполномоченными по охране труда. В целях защиты прав внештатных технических инспекторов, уполномоченных по охране труда во всех коллективных договорах, закреплены гарантии их деятельности. Уполномоченными по ОТ в школах в 2024 году в сентябре была проведена ОТП «Безопасность и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях». Результаты проверки отправлены в Республиканский комитет.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности территориальной организации Профсоюза. При Лаишевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования функционирует Совет молодых педагогов. Все молодые педагоги р 100% состоят в Профсоюзе.

Молодежь активно принимает участие в смотрах художественной самодеятельности, спортивных и других массовых мероприятиях.

Особо хочется отметить, что благодаря активной позиции в вопросе привлечения молодых специалистов начальника Управления образования Л.И.Хусаиновой, при поддержке Главы района Ильдуса Фатиховича Зарипова, Исполнительного комитета третий год молодые педагоги, приступившие с 1 сентября работать после окончания учебного заведения, получают единовременную выплату в размере по 120 тысяч рублей. За два года получателями данной выплаты стали 29 молодых педагога. В этом году тоже молодые специалисты получают выплату. Это очень хорошее подспорье для молодого специалиста. Уверены, что данная программа частично решит в решении кадрового вопроса.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За счет бюджетных средств республики за прошедший период получили льготные санаторные путевки более 40 работников образования.

При поддержке профсоюза в 2024 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. В прошлом году в нашем районе реализовано 15 сертификатов на общую сумму 375 тысяч рублей. Эта программа продолжена и в этом году, заявки принимаются, на сегодняшний день еще есть возможность воспользоваться данной программой. Коллеги очень благодарны за предоставленную возможность поправить свое здоровье совершенно бесплатно.

Мы также используем и **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников.

Три года реализуется профсоюзный проект «Профсоюзная путевка». За это время этим проектом воспользовались более 38 членов профсоюза в санаториях Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама. Разницу между стоимостью оплачивается из бюджета рескома профсоюза.

Со скидкой 20% путевками в санатории ФПРТ воспользовались более семидесяти работников и члены их семей .

Приглашаем всех желающих поправить здоровье в санаториях Татарстана и других здравницах России.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». За данный период года проектом воспользовались более 60 человек. Отзывы по данному проекту только положительные. В санатории созданы все условия для активного отдыха и лечения.

В этом году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе.

Третий год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной

путевки в 50 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. 10 человек отдохнули на море и очень приятно слышать только положительные отзывы. Некоторые наши коллеги, уже не в молодом возрасте, впервые увидели море и очень благодарны Профсоюзу за данный проект.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия в районе очередности за санаторными путевками!

Не забываем и про культурный отдых членов Профсоюза: коллективные поездки по знаменательным местам нашей Республики и соседних республик стали уже традиционными и пользуются большим успехом. С 2022 года стали организовывать туристические поездки по России: посетили Санкт-Петербург, Кавказ ( где посетили Дагестан, Чечню, Ингушетию), Карелию. Не забываем и столицу нашей Родины. Посетили Новогоднюю Москву.

Решили, что данное направление деятельности нужно развивать и планировать коллективные выезды по другим городам России и в дальнейшем. Это сближает и формирует команду единомышленников, Поэтому на лето 2025 года тоже будем планировать экскурсионную поездку Приглашаем всех желающих, с нами весело, интересно, познавательно.

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». В 2024 году 1 работник системы образования совместно с детьми –инвалидами, в каникулы поправили здоровье в санатории «Васильевский». На эти цели были использованы средства республиканского профсоюзного бюджета.

Традиционно республиканским комитетом были организованы речные круизы по Волге. На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. За пять лет участниками профсоюзных теплоходных круизов стали около 100 человек.

В рамках реализации плана работы, четвертый год проводим районный туристический Слет, который пользуется большим успехом среди

членов профсоюза. Если первый год было 10 команд, на второй и третий год уже по 20 команд принимали участие в данном мероприятии. Все участники получили заряд энергии и море позитива. Так же проводим и спортивные мероприятия.

Не без внимания остаются и наши ветераны педагогического труда., юбиляры образовательных организаций. Проводятся чествование всех работников на всех профессиональных праздниках, приглашаются ветераны на чаепития.

Заканчивая свое выступление, я хотела бы выразить признательность , руководству района , отделу образования, руководителям УО за большую помощь и поддержку в решении проблем работников образования. Особенно теплые слова я хотела бы высказать в адрес специалистов Рескома профсоюза, за постоянную помощь и поддержку в решении вопросов. Я благодарю ВАС , уважаемые председатели первичек. Это вы держите стержень нашей организации и все вы характеризуетесь чуткостью, доброжелательным отношением к каждому работнику, умением выслушать, понять, помочь. Именно в этом мы видим с ВАМИ основное предназначение нашего профсоюзного актива.

Только вместе, объединив усилия, можно жить, работать, добиваться результативности работы.

Председатель



Л.К.Харитонова